

## L'INCONTRO

Tommaso Arenare

## Ecco perché l'Italia è pronta per un cigno nero al Quirinale

L'esperto (maschio) selezionatore di top manager: "Non è una questione di giustizia ma di opportunità che lasciamo sfumare"

di Francesca Gambarini

**L**a diversità tra persone, sia di genere, età, geografica o di esperienza, è un beneficio e crea valore ovunque venga applicata, nei consigli di amministrazione, nelle aziende, nella politica. Non è una questione di giustizia o di mode. È un'opportunità che non vogliamo perdere. La scelta del Presidente della Repubblica è la scelta più importante che in Italia si prende ogni sette anni. Scegliere una donna apre opportunità nuove». **Tommaso Arenare, di Egon Zehnder**, società leader nella consulenza sui cda, sulla governance e sull'executive search, ne è convinto. Una donna al Quirinale, oggi, farebbe bene all'Italia. Il tabù è pronto a cadere.

«Tutti agiamo con due pregiudizi inconsapevoli: scegliamo persone simili e lo facciamo d'impulso. Questi pregiudizi sono frutto dell'evoluzione. Nella savana, per sfuggire al predatore, si sceglieva in fretta la strada più sicura, quella già sperimentata.

Scegliere il simile salvava la vita. Oggi, questo atteggiamento "conservativo" e inconsapevole fa perdere troppe occasioni. Per superarlo, serve una spinta gentile, quella che dà il titolo a un bel libro inglese: *Nudge. La spinta gentile. La nuova strategia per migliorare le nostre*

*decisioni su denaro, salute, felicità*, di Richard Thaler e Cass Sunstein». Di passi avanti ne abbiamo fatti parecchi. «La legge Golfo-Mosca sulle quote di genere ci ha aiutati a superare i pregiudizi inconsapevoli, verso una vera parità. **Il parlamento uscito dalle elezioni ha oltre il 50% di donne in più del precedente. Può scegliere una donna Presidente**». Ma è la consapevolezza la chiave di tutto. «Per questo, se guardiamo al lavoro, delle donne e non solo, non amo parlare di carriera, ma di scelta. La parola *carrera* (da cui il nostro *carriera*), nell'etimo spagnolo significava, in origine, la "strada dei carri": un binario tracciato. La vita è piena di scelte inconsapevoli. Ci si iscrive a quel liceo su influenza dei genitori, anche se credi di essere stato tu a preferirlo: è successo anche a me. Esci dall'università, scegli il lavoro giusto, come su un binario. A un certo punto, intorno ai 30 anni, il "binario" finisce nel nulla. Ci chiediamo che cosa fare. E allora servono scelte consapevoli». Ventenni in cerca di una strada, leggete con cura.

«Primo: selezionate le persone di cui circondarvi: l'intelligenza emotiva è fondamentale in qualsiasi lavoro. Tutti facciamo errori di valutazione: serve esercizio. Imparate a convivere con l'incertezza: è sbagliato programmare oggi il lavoro di domani. L'esistenza è piena di "cigni neri". È la definizione di Nassim Taleb, epistemologo ed ex trader, nel suo libro che si intitola proprio così. Sono quegli eventi imprevedibili che bisogna saper cogliere e volgere al meglio. **Fate una lista delle dieci persone che avete incontrato negli anni e che stimate di più. Io la scrivo su un taccuino che tengo in tasca e apro quando mi serve ispirazione.** Di un mentore, o più di uno, tutti abbiamo (sempre) bisogno».

Imageconomica



Tommaso Arenare, 43 anni, lavora in Egon Zehnder dal 2004.

## DALL'INVESTMENT BANKING A IN THE BOARDROOM

**Tommaso Arenare è in Egon Zehnder dal 2004, dove svolge attività di consulenza nel settore delle istituzioni finanziarie. In precedenza ha trascorso nove anni nel Corporate & Investment Banking, con HSBC e nel team di Global Relationship Banking di Citi. Ha fatto parte del team europeo di Investment Banking di Salomon Smith Barney e del desk di Equity Capital Markets di JPMorgan. È nato a Firenze ma cresciuto a Milano, dove si è laureato in Bocconi. «Ho sempre avuto interesse per gli esseri umani. Proprio questa passione mi ha portato al lavoro di oggi». Arenare è uno dei promotori e docenti di *In the Boardroom*, corso di formazione (gratuito) per donne che entreranno nei cda, promosso da **Valore D e GE Capital**, giunto alla seconda edizione. Il suo blog è [www.tommasoarenaire.wordpress.com](http://www.tommasoarenaire.wordpress.com).**

## 3 COSE DA RICORDARE

- 1) **Fai che il tuo mentor diventi anche tuo sponsor: mettili in luce con lui/lei, così che ti possa sostenere quando serve.**
- 2) **Le persone, non quello che facciamo, ci rendono felici.**
- 3) **Leggi *Antifragile: things that gain from disorder* di Nassim Taleb: ti aiuta a capire l'incertezza dell'esistenza.**